



Les différents services de DOKI : Coaching d'équipe

Vous êtes une entreprise ou un dirigeant, en train de travailler sur vos orientations et vos projets stratégiques, ou de revoir vos modes d'organisation et de fonctionnement pour les rendre plus performants.

Vous ressentez le besoin de prendre en compte le facteur humain indispensable à la réussite de ces changements.

Imaginez-vous à la fin du coaching d'équipe que vous avez commandé et dans lequel vous vous êtes engagé.

- La performance, la dynamique et la cohésion de votre équipe sont renforcées, tout en respectant les individualités de chacun.
- Votre équipe est alignée sur la vision et la stratégie.
- Elle se reconnaît dans des valeurs communes, au service d'objectifs communs.
- Les membres de l'équipe travaillent et communiquent efficacement ensemble en confiance, malgré leurs différences. Ils ont développé une intelligence collective.
- L'énergie et la motivation du groupe est supérieure aux énergies et motivations individuelles.

En fonction de la problématique et des caractéristiques de l'équipe, le coach d'équipe propose **un accompagnement sur-mesure**.

Signature d'un contrat de coaching répondant à la demande et aux objectifs du responsable de l'équipe.

Durée variable en fonction la problématique et des objectifs. De 6 à 18 mois.

La méthode :

- **Cadrage de la demande** avec le responsable de l'équipe, puis présentation de la démarche à l'équipe. Confirmation des objectifs.
- **Rencontre individuelle** de chacun des membres de l'équipe, en vue d'élaborer un diagnostic partagé.
- Alternance d'**ateliers de coaching** et de **supervision de réunions** d'équipe.
- **Débriefs réguliers** avec le responsable de l'équipe. Ajustement de la méthode.
- **Réunion de bilan** : Vérification de l'atteinte des objectifs et de l'autonomie de l'équipe.

Travail avec l'équipe par journée ou journée sur site ou au "vert".

Le nombre de jours d'intervention est fonction de l'offre sur-mesure qui aura été validée.

Le coach d'équipe se focalise sur les processus de fonctionnement et sur les interactions entre les membres, en gardant en tête les objectifs du coaching validés au départ.

Il écoute, observe, partage ses ressentis de manière opportune, fait des feedbacks constructifs.